

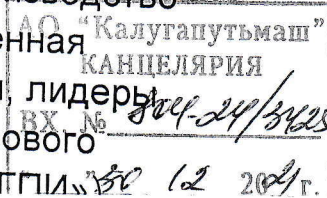
Первичная профсоюзная организация АО «Калугапутьмаш»
Российского профсоюза работников промышленности

Генеральному директору
АО "Калугапутьмаш"
В.В. Савченкову.

Мотивированное мнение профсоюзного комитета АО "Калугапутьмаш" на проект Положения «Об оплате труда» (приложение к письму директора по персоналу Е.М. Толстых от 24.12.2021 г. №9/ЕТ.

24 декабря 2021 года в профсоюзный комитет АО «Калугапутьмаш» для дачи мотивированного мнения в соответствии со ст. 372 ТК РФ поступил проект Положения «Об оплате труда». Рассмотрев проект указанного Положения, профсоюзный комитет ППО АО «Калугапутьмаш» отправил его в правовой отдел ЦК РОСПРОФПРОМ. 27 декабря 2021 года профком получил по эл. Почте заключение главного правового инспектора труда РОСПРОФПРОМ Ю.Ф. Пачина и на основании анализа Положения и данного заключения считает данное Положение разработанным на основании и в соответствии с действующим трудовым законодательством РФ, но нарушающим нормы ТК РФ, права и интересы работников АО «Калугапутьмаш».

В частности, в Положении отсутствует начальный раздел «Общие термины и определения», которые выражали бы суть, сущность и содержание таких выражений, как «Политика обработки персональных данных» и «Положение о защите персональных данных» (пункт 1.7) да ещё при наличии всеобъемлющего Федерального закона «О персональных данных» от 27.07.2006 N 152-ФЗ (последняя редакция). В разделе 1. «Общие положения» необходимо определиться с терминологией, которая используется в данном Положении, к примеру: рабочие (без заглавной буквы), руководители, топ-менеджеры, специалисты, служащие, основное производство (рабочие основного производства), вспомогательное производство (рабочие вспомогательного производства), производственная дисциплина, технологическая дисциплина, малые группы, лидеры малых групп, наставник и т.п. (Заключение главного правового инспектора труда РОСПРОФПРОМ, далее «Заключение ГПИ»



конкретным работникам, строго в соответствии с ростом потребительских цен на товары и услуги в Калужской области и Российской Федерации, а также % повышения фонда оплаты труда в бюджете затрат Общества по итогам общей работы Общества, холдинга «Синара — Транспортные Машины» (Группа Синара), группы компаний СТМ. При этом, по мнению профкома, в данном Положении (и приложениях к нему) должно быть сформулирована норма о том, что реальный размер заработной платы работников, рабочих и РСС, должен зависеть от прибыли Общества, от общих результатов работы, и распределяться на всех работников, а не только на топ-менеджеров.

Кроме того, опять представленный пакет документов (Положение об оплате труда работников АО «Калугапутьмаш» и все его приложения) даны без личных подписей авторов этого большого письменного труда, анонимно, то есть без ответственности за форму и содержание представленных 88 листов с текстом, так как личную подпись имеет только сопроводительное письмо к этим листам, за подписью директора по персоналу Е.М. Толстых.

На основании вышеизложенного, признавая важность и необходимость Положения об оплате труда работников АО «Калугапутьмаш», профсоюзный комитет ППО АО «Калугапутьмаш» выражает своё несогласие с представленным проектом указанного Положения и считает, данный проект Положения должен быть доработан вместе со всеми приложениями, отредактирован в соответствии с точными нормами ТК РФ, КД, Отраслевого соглашения, предложений по Заключению ГПИ ЦК РОСПРОФПРОМ и настоящего письменного мнения профкома ППО АО «Калугапутьмаш».

Принято на заседании профсоюзного комитета АО "Калугапутьмаш" 28.12.2021 года. Выписка из Протокола № 38 от 28 декабря 2021 года прилагается.

Председатель

профсоюзного комитета АО "Калугапутьмаш"  О.А. Крутова.